附件1

“武汉工商学院导师制”导师指导记录表

指导记录中必须包含教学规范要求的指导，如备课指导、听课记录、教案或课件制作指导、试卷审核、阅卷审核等内容。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 导师姓名 |  | 学期 |  |
| 指导记录（ ） | 被指导教师签字： | | |
| 指导记录（ ） |  | | |
| 指导记录（ ） |  | | |
| 指导记录（ ） |  | | |
| 指导记录（ ） |  | | |

此表可以复制加页附件2

“武汉工商学院导师制”导师工作总结

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 导师姓名 |  | 学期 |  |
| 工作总结 | 签名：  日期： | | |

附件3

“武汉工商学院导师制”导师考核表（教学型）

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 指导教师：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 青年教师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价因素** | **对评价期间工作成绩的评价要点** | | | **分数** | |
| **成 果** | 青年教师业绩 | 基本指标 | | 单项  得分 | 综合  得分 |
| 师德20 | 无问题；导师综合评价良好以上 | |  |  |
| 教学80 | 学生评教平均分在85份以上，学生座谈会无明显不良意见；说课30分钟合格通过。 | |  |
| 科研 | 作为加分项，根据实际情况加1-10分 | |  |
| **评价因素** | **对评价期间工作成绩的评价要点** | | | **级别** | **分数** |
| 工作态度30 | 被指导青年教师反馈评价 | 态度认真负责，指导详尽，对所有的主要教学都承担起指导责任；指导青年教师进行教学和科研研究；在师德师风方面起到表率作用。 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 工作业绩70 | 青年教师业绩评价得分 | 得分与青年教师综合得分一致 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 通过以上各项的评分，该指导老师的综合得分是：\_\_\_\_\_\_\_\_ 分 | | | | | |
| 考核组组长意见及签字：  日期： 年 月 日 | | | | | |
| 被考核者签字： | | | | | |
| 人力资源部：  日期： 年 月 日 | | | | | |

附件4

“武汉工商学院导师制”导师考核表（学术型）

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 指导教师：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 青年教师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价因素** | **对评价期间工作成绩的评价要点** | | | **分数** | |
| **成 果** | 青年教师业绩 | 基本指标 | | 单项  得分 | 综合  得分 |
| 师德20 | 无问题；导师综合评价良好以上 | |  |  |
| 科研80 | 全程指导一项科研项目；  指导期内指导青年教师至少公开发表1篇专业相关的学术论文。 | |  |
| **评价因素** | **对评价期间工作成绩的评价要点** | | | **级别** | **分数** |
| 工作态度30 | 被指导青年教师反馈评价 | 态度认真负责，指导详尽，对所有的主要教学都承担起指导责任；指导青年教师进行教学和科研研究；在师德师风方面起到表率作用。 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 工作业绩70 | 青年教师业绩评价得分 | 得分与青年教师综合得分一致 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 通过以上各项的评分，该指导老师的综合得分是：\_\_\_\_\_\_\_\_ 分 | | | | | |
| 考核组组长意见及签字：  日期： 年 月 日 | | | | | |
| 被考核者签字： | | | | | |
| 人力资源部：  日期： 年 月 日 | | | | | |

附件5

“武汉工商学院导师制”青年教师工作总结

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 导师姓名 |  | 学期 |  |
| 工作总结 | 签名：  日期： | | |
| 导师评价及评分 | 签名：  日期： | | |

附件6

“武汉工商学院导师制”青年教师考核表（教学型）

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 指导教师：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 青年教师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价因素** | **对评价期间工作成绩的评价要点** | | **级别** | **分数** |
| 师德20% | 无问题；导师综合评价80分以上，评价在良好以上。 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 教学80% | 学生评教平均分在85分以上，学生座谈会无明显不良意见；说课30分钟合格通过。 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 科研 | 作为加分项，根据实际情况加1-10分 | 1-10分 | 根据实际情况核定 |  |
| 通过以上各项的评分，该青年教师的综合得分是：\_\_\_\_\_\_\_\_ 分 | | | | |
| 考核组组长意见及签字：  日期： 年 月 日 | | | | |
| 被考核者签字： | | | | |
| 人力资源部：  日期： 年 月 日 | | | | |

附件7

“武汉工商学院导师制”青年教师考核表（学术型）

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 指导教师：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 青年教师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价因素** | **对评价期间工作成绩的评价要点** | | **级别** | **分数** |
| 师德20% | 无问题；导师综合评价80分以上，评价在良好以上。 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 科研80% | 全程参与导师的一项科研项目；  指导期内至少公开发表1篇专业相关的学术论文。 | 91-100 | 优秀 |  |
| 81-90 | 良好 |
| 71-80 | 中等 |
| 61-70 | 及格 |
| 60分以下 | 较差 |
| 通过以上各项的评分，该青年教师的综合得分是：\_\_\_\_\_\_\_\_ 分 | | | | |
| 考核组组长意见及签字：  日期： 年 月 日 | | | | |
| 被考核者签字： | | | | |
| 人力资源部：  日期： 年 月 日 | | | | |